

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
детский сад № 72 Приморского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДЕНО:



Заведующий ГБДОУ детский сад № 72

Чурсина Л.Н.

Приказ от «19» 12 2014 г. № 71нд-ОД

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
в ГБДОУ детский сад № 72 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика в ГБДОУ детский сад № 72 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ) разработана с учетом требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013 г., утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность ОУ и ее работников высоким этическим стандартам и принципам открытой и честной деятельности и представляет собой комплекс последовательных и взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение (минимизацию) причин и условий, порождающих и питающих коррупционные правонарушения в деятельности ОУ.

1.3. Используемые понятия и определения.

1.3.1. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.2. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.3.3. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.4. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.5. **Предупреждение коррупции** – деятельность ОУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

1.3.6. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.3.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника правами и законными интересами ОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОУ, работником которого он является.

1.3.8. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3.9. **Личная заинтересованность работника** – возможностью получения им при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Целью Антикоррупционной политики является стремление ОУ к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию своей деловой репутации на должном уровне.

2.2. Задачи Антикоррупционной политики:

- минимизация рисков вовлечения ОУ и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у всех участников отношений в сфере образования единообразного понимания политики ОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование участников образовательных отношений ОУ о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым и локальным нормативным актам ОУ.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Руководитель ОУ и его заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и внедрение комплекса мероприятий и адекватных процедур, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, руководителя, его заместителей и работников в коррупционную деятельность, разумно отвечающих выявленным в ОУ коррупционным рискам.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОУ антикоррупционных мероприятий и процедур, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением (неисполнением) должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителя и его заместителей за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и участников отношений в сфере образования о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, контроль их соблюдения, а при необходимости их пересмотр, дополнение и совершенствование.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на всех работников ОУ, а также на всех иных физических и юридических лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо следуют из законодательства.

4.2. Руководитель ОУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Непосредственно реализацию настоящей Антикоррупционной политики осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенное приказом руководителя ОУ.

5. Обязанности работников и ОУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции, а также с целью формирования антикоррупционных стандартов поведения все работники ОУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или от имени ОУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о всех случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя, непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
- сообщить руководителю, непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о возможности возникновения либо возникшем у него конфликте интересов.

5.2. Уведомление руководителя ОУ, непосредственного руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ осуществляется в соответствии с Порядком уведомления руководителя о случаях коррупционных правонарушений.

6. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их применения

6.1. Разработка и внедрение локальных нормативных актов ОУ, регулирующих стандарты поведения, включая кодекс этики, положения о конфликте интересов, правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и др.

6.2. Внесение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОУ, антикоррупционной оговорки.

6.3. Внесение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

6.4. Введение процедуры информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

6.4. Введение процедуры информирования руководителя, непосредственного руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи такой информации.

6.5. Введение процедуры информирования работниками руководителя, непосредственного руководителя и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

6.6. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.7. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

6.8. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.9. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.10. Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции.

6.11. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7. Ответственность ОУ и работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. В случае, если от имени или в интересах ОУ осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к ОУ, как к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и (или) совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений работники ОУ несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к ОУ, как юридическому лицу, не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение школы, как юридического лица.

8. Порядок изменения Антикоррупционной политики

8.1. Изменение Антикоррупционной политики ОУ может производиться в следующих случаях:

- при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации;
- при реализации отдельных антикоррупционных мероприятий настоящей антикоррупционной политики;
- при дополнении перечня антикоррупционных мероприятий настоящей антикоррупционной политики;
- по решению руководителя или лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОУ.